



Selekto
Consultores en Recursos Humanos

BOLETÍN INFORMATIVO

OCTUBRE I - 2019

MENTIRAS PIADOSAS DETECTANDO LAS MENTIRAS EN EL CV



El revuelo que causaron las imprecisiones en el currículum del ex-CEO de Yahoo!, Scott Thompson, es un reflector que saca a la luz la inadecuada investigación de antecedentes de los empleados. Thompson dijo tener, junto con su título real en Contabilidad, un título en Ciencias de la Computación, pero al verificar este dato se descubrió la mentira.

Si a Yahoo!, una de las compañías de tecnología más grandes del mundo se le puede engañar, **¿cómo evitar que los candidatos mientan en su CV?**

El autor Hans Friedrich menciona en su libro Afrontar con éxito las entrevistas de trabajo, la falsa idea de que nadie comprueba los currículos y esto da pie a falsear datos. Sin embargo, para los expertos en selección de personal el descubrir mentiras o inconsistencias en el CV de un postulante es una tarea ardua, pero no imposible.

Los resultados de una encuesta arrojaron que el 85% de peruanos admite haber mentido alguna vez en sus hojas de vida. Del total, el 56% son hombres y un 44% mujeres.

En la práctica muchos postulantes tienden a inflar, exagerar o mentir acerca de aspectos de su trayectoria profesional y/o estudios. Algunos puntos donde más se evidencian este tipo de falsedades son por ejemplo:

- 01 El nivel de conocimiento y manejo de idiomas.
- 02 Los cursos que se han seguido.
- 03 El grado académico obtenido.
- 04 Los nombres de los cargos que se han ocupado.
- 05 La relación de las empresas donde se ha laborado
- 06 El detalle de los nombres de los jefes anteriores.
- 07 Los años en los que se ha trabajado en las empresas (generalmente aumentando la cantidad de años).
- 08 La exageración en la enumeración de las funciones y/o responsabilidades.
- 09 El motivo de salida de las empresas donde ha laborado

Generalmente los candidatos jóvenes son quienes más recurren a las mentiras en sus CVs porque piensan que así serán más atractivos para el reclutador, aumentando las probabilidades de contratación.

Aunque no es una tarea fácil, los profesionales de la selección de personal se apoyan en diversos instrumentos para lograr desmentir un CV, entre estas herramientas podemos mencionar:

01

Pruebas técnicas para verificar el nivel de conocimiento en un sistema o idioma en particular.

02

Uso de dinámicas grupales o Assessment Center, para verificación de conocimientos, experiencia y competencias.

03

Verificación de referencias laborales en las áreas de recursos humanos, de las empresas donde el candidato manifiesta haber laborado. En estas verificaciones se busca cotejar la información brindada por el postulante sobre su desempeño, el nombre del cargo que ocupó, fecha de ingreso y salida de la compañía, motivo de salida, entre otros.

04

Verificación de antecedentes personales a través de empresas especializadas en brindar este servicio.

05

Verificación del grado académico a través de la Sunedu o contactando a la institución educativa donde el candidato(a) refiere haber estudiado.

06

Verificación de información durante la entrevista. Aquí el reclutador, con CV en mano, realiza una exhaustiva comprobación de la información, solicitando al postulante fechas, funciones, casos vividos y ejemplos concretos, entre otros, de manera que lo ayude a comprobar la veracidad de los datos consignados.

07

Solicitud de CV documentado, con certificados de estudios y constancias de trabajo.

Las “mentiras piadosas” no existen. En unos minutos tu carrera profesional podría verse perjudicada al exageraren tu CV porque estos actos generan un precedente que, probablemente, se extienda en las empresas a las que postules en el futuro.



Selekto
Consultores en Recursos Humanos

T. +51 1 7134424

C. 981187206 - 946139079 - 923362378

contacto@selekto-rrhh.com

www.selekto-rrhh.com

Av. Benavides 1238 of. 304, Miraflores